

Aller chercher les gens et leur permettre de rejoindre le collectif



xxx



Au début de la dynamique

Intention

Souvent les dynamiques collectives s'enlisent dans leur propre fonctionnement sans réussir à sortir la tête de l'eau. Elles avancent prises dans leurs propres réflexions, controverses, jeu de pouvoir et rapports de force qui épuisent les membres au cœur de la dynamique.

La solution à ces problématiques se trouvent aussi à l'extérieur. Au-delà de l'importance fondamentale de l'ouverture à la diversité inhérente aux dynamiques municipalistes, s'ouvrir et accueillir des nouveaux permet d'amener de nouvelles énergies qui, si l'organisation est ouverte, vont pouvoir décharger le cercle cœur d'une partie de ses missions et apporter de nouvelles visions qui vont bouleverser l'équilibre interne, et donc ses problématiques, et le faire grandir.

PRÉ-REQUIS

Avoir constitué un noyau dur de 10-15 personnes

Avoir défini clairement la raison d'être de la dynamique

Ne pas avoir encore choisi les candidats, la tête de liste et le programme

Les questions à se poser

- Comment aller chercher les gens qu'on ne voit jamais à nos réunions ?
- Par où commencer ?
- Quelles techniques de mobilisons pouvons-nous utiliser ?

Pour plus d'informations :
contact@actionscommunes.fr

Aller chercher les gens et permettre de rejoindre le collectif

🔊 Aller chercher les gens

- **mobiliser les communautés existantes** : club de sport, syndicats, associations de quartier, associations culturelles... mais aussi les communautés informelles (groupes de mamans, communautés Kurdes, Grecques, Italiennes...)
- **organiser des réunions d'appartement** : un temps d'échange festif autour d'un apéritif. La réunion a lieu à votre domicile, dans un café ou ailleurs : c'est vous qui choisissez. Vous pouvez y inviter vos voisins, des amis, votre famille, des collègues, etc. Après une courte introduction expliquant les objectifs du temps d'échange, chaque participant est invité à se présenter. Il peut par exemple expliquer les raisons qui les ont poussés à venir à cette réunion. Et la discussion se lance !
- **faire du porte-à-porte** : pour aller rencontrer des habitants au hasard rien de mieux que le porte-à-porte. Pour réussir il faut définir un lieu de rendez-vous dans un quartier faire des binômes. On peut poser toute sorte de question aux personnes que l'on rencontre le plus pertinent étant de leur faire parler de leurs besoins, de leurs colères, leurs envies pour leur quartier, la commune. Il faut être à l'écoute, plus la personne parle plus elle aura tendance à participer par la suite. Un support type enquête de terrain peut aider (à condition de vraiment faire le travail d'analyse par la suite). Il faut systématiquement proposer un rendez-vous, une date de mobilisation pour que la personne sache comment vous rejoindre si elle le souhaite.
- **parler aux gens dans les lieux passants** (supermarchés, embouteillages, écoles...). Même posture et technique que pour le porte-à-porte.

🔊 Donner la possibilité de rejoindre et participer à la mobilisation

- **Ouvrir des espaces publics de recrutement** : moments publics réguliers
- **Exposer des missions claires et circonscrites** : anticiper le fait qu'il y ait des gens très disponibles et d'autres beaucoup moins mais qui voudront quand même agir
- **Laisser la place aux gens de proposer** des choses et leur laisser la possibilité de se porter volontaire
- **Donner les clés de l'organisation de la mobilisation**, par exemple sous forme d'un petit livret d'accueil avec :
 - Pourquoi on se mobilise (raison d'être du collectif)
 - Où en sommes-nous ?
 - Les prochaines étapes
 - L'organisation : les rôles, les canaux de communication (mail + messagerie instantanée) et autres outils éventuels, les rituels (dates de réunions)
 - Comment aider ?

ENVIE D'ALLER PLUS LOIN ?

FICHES MOBILISER | FORMATIONS